**Структура и регламент прохождения мотивационного теста**

1. Мотивационный тест сдается сотрудниками сети магазинов «Алкотека», успешно прошедшими этап стажировки и переведенными на должность «продавец-консультант».
2. Мотивационный тест сдается продавцами-консультантами в обязательном порядке, на ежемесячной основе, начиная с третьего месяца работы в Компании. Второй месяц работы предполагает сдачу мотивационного теста по желанию сотрудника, при условии успешного прохождения всех базовых тестов, предусмотренных для сдачи в течение второго месяца работы в Компании.
3. Мотивационный тест сдается в электронном формате, один раз, без пересдач.
4. На мотивационный тест распространяется регламент прохождения электронного тестирования.
5. Тема мотивационного теста объявляется при рассылке плана работ на месяц и указывается в пункте №10.
6. Мотивационный тест продавцов-консультантов состоит из 12 вопросов и имеет следующую структуру\*:

1-10 вопрос: основная тема месяца;

11 вопрос: слабоалкогольные напитки (пиво, сидр, медовуха и т.п.);

12 вопрос: бакалея и гастрономические товары.

\*структура мотивационного теста может претерпевать изменения, о которых сотрудники будут проинформированы заранее, посредством публикации новости в ленте группы отдела обучения Birtix.

1. Тест считается успешно пройденным, при соблюдении одного из следующих условий:
   1. Результат 10 правильных ответов, сдача теста была осуществлена в период с 01 по 20 (включительно) число месяца;
   2. Результат 11 правильных ответов, сдача теста была осуществлена в период с 21 числа и до конца месяца;
2. Для успешного прохождения мотивационного теста необходимо выучить/повторить паспорта продукции и лекции по темам, указанным в названии теста. Информация из паспортов выводимой продукции в вопросах теста не участвует. Все материалы, необходимые для подготовки к мотивационному тесту, расположены в одноименных папках во вкладке меню «ДИСК» - «Продавцам-консультантам» группы отдела обучения, а также на сайте[**enogram.com**](https://enogram.com/vendor/)
3. Руководителям магазинов и исполняющим их обязанности сотрудникам, в случае трех неудачных попыток сдачи мотивационного теста подряд, назначается переаттестация, по итогам которой руководством Компании будет приниматься решение о соответствии занимаемой должности руководителя магазина.
4. В случае игнорирования сдачи мотивационного теста для сотрудника предусмотрена демотивация.

Контроль над сдачей мотивационных тестов осуществляется службой безопасности Компании посредством видеонаблюдения.  
 Благодаря индивидуальной учетной записи будет отображаться точное время сдачи и IP-адрес компьютера. В связи с этим при сдаче теста с любого другого устройства результаты будут аннулированы.